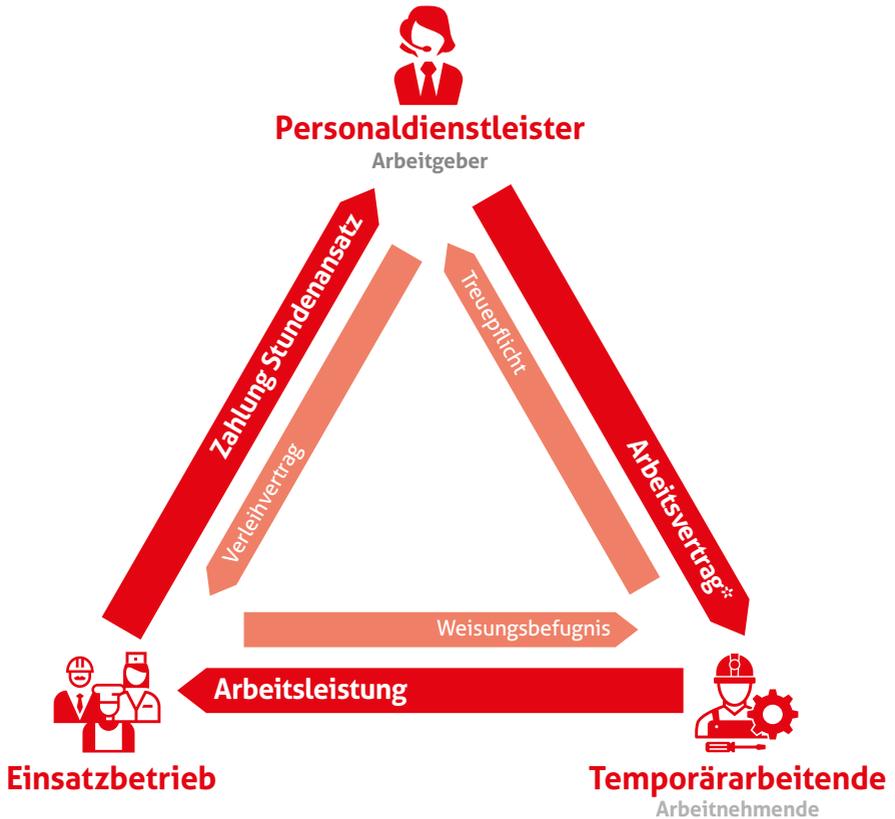


# Personalverleih in der Schweiz

Eine tragende Säule von Arbeitsmarkt  
und Volkswirtschaft



# Wie funktioniert Personalverleih?



## Flexwork ist Realität.

Freelancer, Plattformarbeiter:innen und Temporäre unterstützen Unternehmen bei spezifischen Aufgaben, lassen sich für die Dauer eines Projekts anstellen oder helfen kurzfristig dabei, Peaks zu glätten.

Der Nine-to-Five-Job hat ausgedient, projektbasierte Arbeit liegt bei Hochqualifizierten im Trend, Remote-Arbeit hat sich etabliert. Von Flexwork profitieren sowohl Arbeitgeber als auch Arbeitnehmende. Die Zukunft der Arbeitswelt ist flexibel.

\* Inkl. Sozialversicherung und Lohn.

## Zahlen und Fakten

**431 000**

Temporäre Arbeitsverhältnisse.

**11.3**

Milliarden setzt die Temporärbranche **jedes Jahr** um. (= 1.5% vom BIP)

**4 von 5**

Personen bleiben nach dem Temporäreinsatz auf dem Arbeitsmarkt.

**54.7%**

der Temporärarbeitenden sind in einem **unbefristeten Arbeitsverhältnis**.

**95 400**

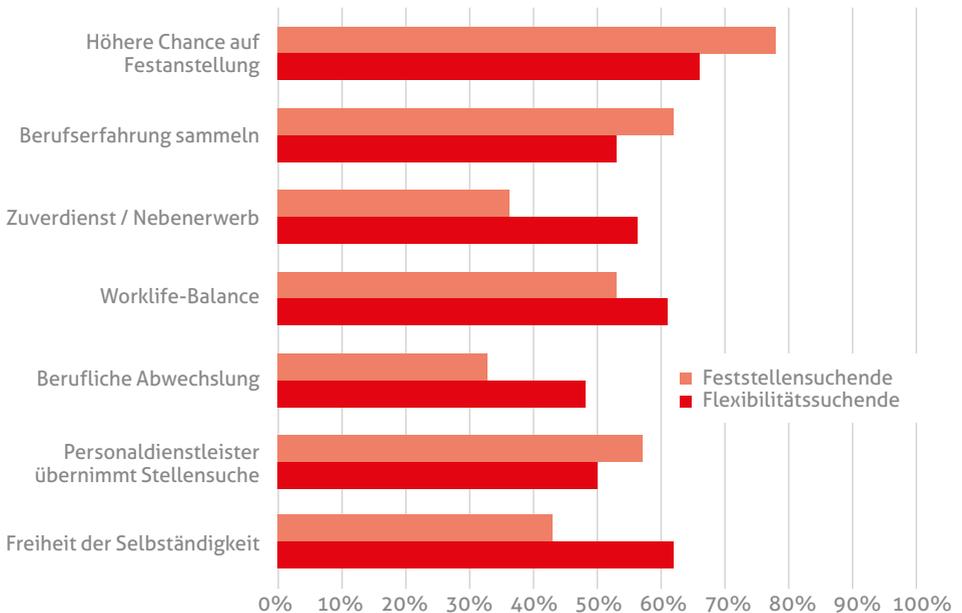
Weiterbildungsgesuche sind seit 2012 ermöglicht worden.

**100**

Millionen Franken wurden seit 2012 in Weiterbildungen investiert.

Quelle: swissstaffing und BfS, 2022.

## Motive der Temporärarbeitenden



**Flexibel arbeiten, aber trotzdem sicher.** Von der Pensionskasse über die AHV, von den Familienzulagen bis zur Unfallversicherung – der Personaldienstleister kümmert sich um alles. Der GAV Personalverleih sorgt für verbindliche Regeln, Mindestlöhne und Kontrollen.

Quelle: swissstaffing, gfs-zürich, 2022.

## Magnet für alle Qualifikationen

**38%**

Fachkraft

**27%**

Berufserfahrung

**24%**

Hilfskraft ohne  
Berufserfahrung

**9%**

Fachkraft mit  
Führungsfunktion

**2%**

Führungskraft

Quelle: swisstaffing, gfs-zürich 2022.

## Vorteile für Unternehmen

**88%**

decken kurzfristig  
Personalbedarf

**61%**

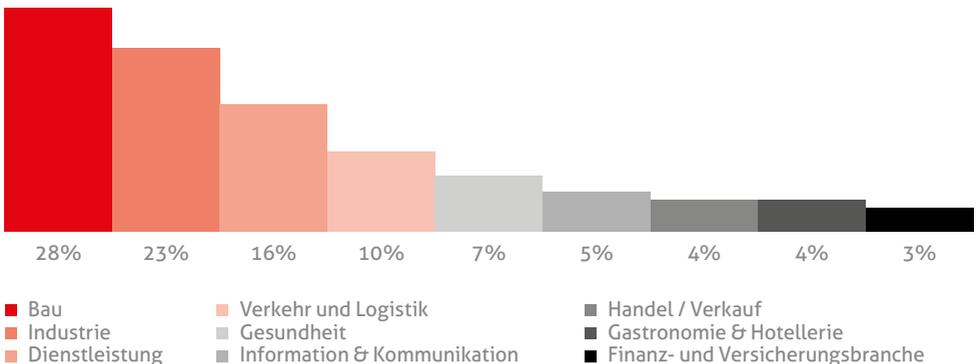
organisieren  
Projektarbeit

**48%**

bewältigen saisonale  
Schwankungen

Quelle: CRANET, 2022.

## Einsatzbranchen



Quelle: BFS/SAKE, 2022.