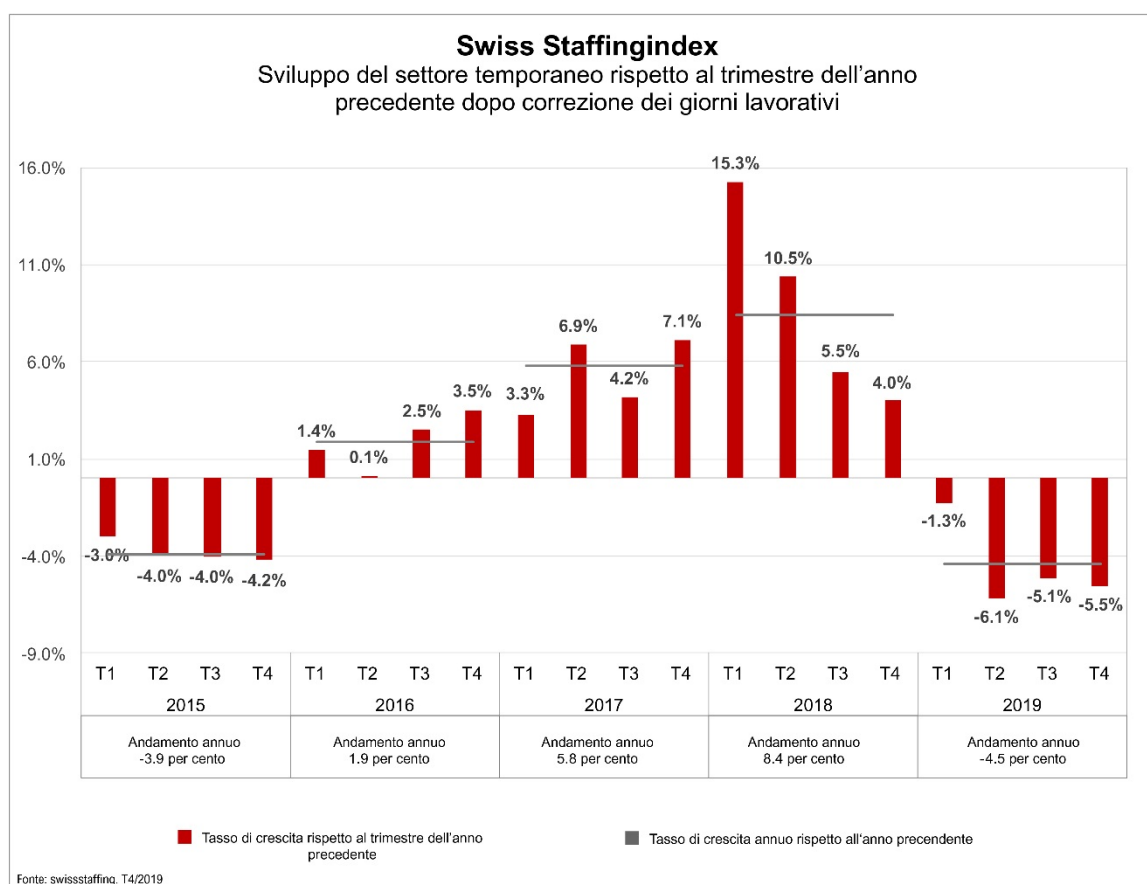


## Bilancio annuale rovinato: il settore del lavoro temporaneo subisce una contrazione del 4,5 per cento

Nel 2019 i lavoratori temporanei hanno prestato il 4,5% di ore di lavoro in meno rispetto all'anno record 2018. Le ragioni di questo calo sono riconducibili a un mercato del lavoro inaridito e alla dinamica stagnante dell'economia svizzera. Per le imprese di lavoro temporaneo diventerà più difficile da un lato assumere lavoratori temporanei e dall'altro inserirli nelle aziende, a causa della mancanza di domanda.



### Buone opportunità di crescita a lungo termine, rischi in ambito politico a breve termine

Ciononostante, l'associazione di categoria swissstaffing guarda positivamente al futuro. «Nuovi servizi come la gestione delle risorse umane per le PMI, il lavoro su piattaforma con garanzia di protezione sociale per i flexworker nonché il collocamento e l'impiego di freelance altamente qualificati hanno ancora un grande potenziale di crescita», spiega Marius Osterfeld, economista di swissstaffing. «Il rischio

maggiore, pertanto, è dato da un ulteriore indebolimento della congiuntura – sia che ciò sia dovuto a brutte sorprese legate alla Brexit, alla politica doganale statunitense o a un’inaspettata adozione dell’iniziativa per la limitazione».

→ **Ulteriori informazioni:**

Alla pagina seguente troverete i dati chiave dell’indice e lo sviluppo dei valori sui quali si basa. Per ulteriori statistiche si rimanda a [questo link](#).

**Marius Osterfeld, Economista**

Tel.: 044 388 95 70 / 079 930 45 25

[marius.osterfeld@swissstaffing.ch](mailto:marius.osterfeld@swissstaffing.ch)

**Blandina Werren, Dirigente comunicazione**

Tel.: 044 388 95 35

[blandina.werren@swissstaffing.ch](mailto:blandina.werren@swissstaffing.ch)

[www.swissstaffing.ch](http://www.swissstaffing.ch)

[www.il-lavoro-temporaneo.ch](http://www.il-lavoro-temporaneo.ch)

<b>I dati chiave dello Swiss Staffingindex</b>	
Imprese di lavoro temporaneo di riferimento	200 imprese
Ore di lavoro registrate annualmente	76 milioni
Copertura del mercato	42 per cento
Periodicità della pubblicazione	trimestrale
Rilevamento dati	mensile
Prossima data di uscita provvisoria	28 aprile 2019

Fonte: swissstaffing, T4/2019

### **Panoramica dello sviluppo dell'indice Swiss Staffingindex, base: T1 2012**

	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
<b>T1</b>	100	104.1	114.3	110.9	112.4	116.1	133.9	132.2
<b>T2</b>	136.3	144.3	148.9	143.0	143.1	153.0	169.1	158.8
<b>T3</b>	153.8	159.9	160.9	154.4	158.3	165.0	174.0	165.1
<b>T4</b>	138.2	147.5	145.7	139.6	144.5	154.7	160.9	152.1

Fonte: swissstaffing, T4/2019

**swissstaffing** è il centro di servizi e di competenze per i prestatori e i collocatori di personale in Svizzera. In veste di associazione dei datori di lavoro, swissstaffing rappresenta le esigenze dei suoi 400 membri in campo politico, economico e sociale. swissstaffing è il partner sociale del CCL Prestito di personale, il pacchetto contrattuale con il maggior numero di lavoratori dipendenti in Svizzera.

#### **Studi sui lavoratori temporanei e sui prestatori di personale in Svizzera**

L'istituto di ricerca di mercato gfs-Zürich conduce regolarmente sondaggi per conto di swissstaffing. Gli attuali studi sono disponibili al [seguente link](#).